

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Działoszyce

Postanowienia wstępne

§1. 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy.

2. Regulamin określa także szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębny regulamin.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) zasiłku na zagospodarowanie;
- 2) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;
- 3) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 4) wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny;
- 5) nagród jubileuszowych;
- 6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 7) wynagrodzenia za okres ferii szkolnych i urlopów określają odpowiednio przepisy ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz inne przepisy prawa.

§2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 3) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach;
- 4) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum albo zespół szkół;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) klasie – rozumie się przez to także oddział przedszkolny zorganizowany w szkole podstawowej lub grupę w przedszkolu;
- 7) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) etacie kalkulacyjnym – rozumie się przez to zatrudnienie jednego nauczyciela w danej szkole w pełnym wymiarze zajęć; liczbę etatów kalkulacyjnych w danej szkole ustala się

jako sumę liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) w dniu 1 grudnia roku kalendarzowego poprzedzającego rok, na który ustalany jest regulamin;

- 9) przyczynach leżących po stronie pracodawcy – rozumie się przez to przyczyny uniemożliwiające realizację zajęć odpowiednio dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przez nauczyciela z powodu:
 - a) zawieszenia zajęć ze względu na warunki atmosferyczne lub panującą epidemię;
 - b) udziału uczniów w praktykach religijnych, w tym rekolekcjach wielkopostnych;
 - c) innych przyczyn, w wyniku których nauczyciel nie realizował przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły zajęć; do innych przyczyn nie zalicza się jednak: wyjazdu nauczyciela na konferencję metodyczną lub szkolenie, wyjazdu uczniów na wycieczkę, zawody i rozgrywki sportowe, jeżeli nauczyciel był opiekunem uczniów biorących w nich udział lub realizował w szkole inne zajęcia, udziału uczniów w akademiach, apelach, imprezach szkolnych, konkursach i olimpiadach oraz udziału nauczyciela w pracach szkolnego zespołu egzaminacyjnego lub zespołu nadzorującego podczas sprawdzianu przeprowadzanego w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej i egzaminu przeprowadzanego w ostatnim roku nauki w gimnazjum.
2. Regulamin stosuje się do nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wszystkich szkół.

Rozdział 1

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Szkoła może przeznaczyć na dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzone funkcje kierownicze, środki finansowe nie większe niż 39,00 zł. miesięcznie na jeden etat kalkulacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest spełnienie części niżej podanych kryteriów, z zastrzeżeniem pkt 3:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych wyników nauczania - osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe i estetyczne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy, która zgodnie z odrębnymi przepisami jest oceną aktualną;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
 - b) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
 - c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej szkoły,
 - d) udział w przygotowywaniu uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa,
 - e) udział w przygotowywaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie szkoły lub w najbliższym środowisku,
 - f) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
 - g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
 - i) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych szkół celem poprawy realizacji ich zadań statutowych.

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy, obok warunków wymienionych w ust. 2, uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania szkołą, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy szkoły;
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w szkole oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystywanie;
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące, w wysokości do 200,00 zł. miesięcznie.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz w oparciu o wymogi, o których mowa odpowiednio w ust. 2 i 3.

7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające jego cofnięcie lub zmianę. Przez zmianę dodatku rozumie się zmianę jego wysokości, jak również okresu, na jaki został przyznany.

9. Okolicznościami uzasadniającymi cofnięcie lub zmianę dodatku, o których mowa w ust. 8 są przypadki:

- 1) rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy;
- 2) przejścia nauczyciela na urlop dla poratowania zdrowia, wychowawczy lub bezpłatny;
- 3) wystąpienia zaniedbań w zakresie dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów bhp i przeciwpożarowych;
- 4) niestaranego prowadzenia dokumentacji i nieterminowość załatwiania spraw;
- 5) nieusprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach przedmiotowych;
- 6) nieuzasadnione uchylanie się od wykonania czynności lub zadania;
- 7) niewywiązanie się z wykonania powierzonych zadań.

Rozdział 2

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 3) sprawowania funkcji nauczyciela doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta.

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość ustala się następująco:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej: - do 2 oddziałów - 3 – 6 oddziałów - 7 – 11 oddziałów - 12 – 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu	150 – 300 200 – 500 300 – 600 400 – 800 500 – 1000 200 – 450
2.	Wychowawca klasy liczącej: - do 15 uczniów - 16 – 24 uczniów - 25 i więcej uczniów	48 59 65
3.	Opiekun stażu	25
4.	Nauczyciel doradca metodyczny, nauczyciel – konsultant	200

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy szkoły;

- 2) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
 - 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników szkoły;
 - 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły;
 - 5) liczbę uczniów;
 - 6) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych;
 - 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi;
 - 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
 - 9) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim;
 - 10) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki.
- 5.** Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie.
- 6.** Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 7.** Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie funkcji, o których mowa w ust. 2, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub w którym zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zdarzenia te miały miejsce pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 8.** Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą zamieszczoną w ust. 3 i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz.
- 9.** Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą zamieszczoną w ust. 3 i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły, dyrektor szkoły.
- 10.** Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
- 11.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor w oparciu o tabelę zamieszczoną w ust. 3.
- 12.** W przypadku zmiany liczby uczniów skutkującej zmianą wysokości dodatku funkcyjnego z tytułu wychowawstwa klasy dodatek w nowej wysokości przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym zmiana ta nastąpiła, a jeżeli zdarzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 13.** Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.
- 14.** Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
- 15.** W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
- 16.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;

- 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

17. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatki za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu, określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

3. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy wynosi 20% stawki godzinowej obliczonej w sposób określony w § 7 ust. 1.

4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest za godziny faktycznie odbyte.

5. W razie zbiegu tytułu do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

6. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły, z tym że dyrektor otrzymuje dodatek wyłącznie w przypadku, gdy realizacja zajęć w warunkach, o których mowa w ust. 1 wynika z zatwierdzonego arkusza organizacji pracy szkoły.

Rozdział 4

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, z zastrzeżeniem pkt 3,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,
- 3) od dnia nawiązania stosunku pracy, jeżeli nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem uprawnionym do dodatku nastąpiło w trakcie miesiąca kalendarzowego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi zgodnie z tabelą określającą wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiącą załącznik do rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wycho-

wania wydanego na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela ustalonego dla pełnego etatu, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w ust. 1 przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
- przerw przewidzianych przepisami w sprawie warunków i sposobu organizowania nauki religii w szkołach publicznych;
- rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia;
- usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni wolne od pracy, w tym z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Przepisy końcowe

§ 8. 1. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, przepisy wydane na jej podstawie oraz przepisy prawa pracy.

2. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.