

**ZARZĄDZENIE NR 38/2014**  
**BURMISTRZA MIASTA I GMINY DZIAŁOSZYCE**

z dnia 14 sierpnia 2014 r.

**w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi Miejsko-Gminnego Centrum Kultury w Działoszycach**

Na podstawie art. 10 ust. 1, 4, 7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254, z późn. zm.) oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Przepisy zarządzenia określają zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej, zwanej dalej „nagrodą roczną” dyrektorowi samorządowej instytucji kultury - Miejsko-Gminnego Centrum Kultury w Działoszycach, zwanego dalej „dyrektorem”.

**§ 2.** Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Działoszyce po analizie spełnienia przez dyrektora warunków określonych w niniejszym zarządzeniu w terminie 3 miesięcy od daty złożenia sprawozdania z działalności instytucji kultury w poprzednim roku kalendarzowym w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje ta nagroda, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawiania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.

**§ 3. 1.** Dyrektor nabywa prawo do nagrody rocznej w pełnej wysokości po przepracowaniu całego roku kalendarzowego na stanowisku dyrektora Miejsko-Gminnego Centrum Kultury w Działoszycach.

2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego na stanowisku dyrektora, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach:

1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:

a) przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,

b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,

2) podjęcia zatrudnienia:

a) na podstawie powołania lub wyboru,

b) w wyniku przeniesienia służbowego,

3) korzystania:

a) z urlopu wychowawczego,

b) z urlopu macierzyńskiego,

c) z dodatkowego urlopu macierzyńskiego,

d) z urlopu ojcowskiego,

e) z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,

f) z dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,

g) z urlopu rodzicielskiego.

**§ 4.** Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,

2) stawienia się o pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,

- 3) rozwiązania umowy o pracę (odwołania ze stanowiska) bez wypowiedzenia z winy dyrektora.

§ 5. 1. Nagrodę przyznaje się w szczególności za:

- 1) prawidłową i efektywną realizację zadań statutowych instytucji kultury w danym roku kalendarzowym,
- 2) wynik finansowy, z uwzględnieniem warunków stworzonych instytucji kultury dla jej prawidłowego funkcjonowania i mające wpływ na jej wynik finansowy,
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami i inicjatywami,
- 4) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

2. Burmistrz Miasta i Gminy ocenia spełnienie warunków, o których mowa w ust. 1 na formularzu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 6. Nagrodę roczną wypłaca się ze środków wyodrębnionych na wynagrodzenia w Miejsko-Gminnym Centrum Kultury w Działoszycach.

BURMISTRZ  
Miasta i Gminy  
mgr inż. Zdzisław Lech



Załącznik do Zarządzenia Nr 38/2014  
Burmistrza Miasta i Gminy Działoszyce  
z dnia 14 sierpnia 2014 r.

**OCENA SPEŁNIENIA W ..... ROKU WARUNKÓW NIEZBĘDNYCH DO PRYZNANIA NAGRODY  
ROCZNEJ DLA DYREKTORA MIEJSKO-GMINNEGO CENTRUM KULTURY W DZIAŁOSZYCACH**

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury:

.....

2. Data zatrudnienia na stanowisku dyrektora instytucji kultury (w przypadku ponownego powołania, wpisać datę pierwszego zatrudnienia):

.....

3. Spełnienie warunków zatrudnienia wymaganych do nabycia prawa do nagrody rocznej:

**spełnia / nie spełnia** (niepotrzebne skreślić; w przypadku niespełniania wpisać przyczynę)

.....

.....

4. Istnienie warunków wykluczających nabycie nagrody rocznej:

**nie istnieją / istnieją** (niepotrzebne skreślić; w przypadku istnienia warunków wykluczających wpisać ich rodzaj):

.....

.....

5. Spełnienie warunków wymienionych w § 5 niniejszego zarządzenia (niepotrzebne skreślić):

- 1) prawidłowa i efektywna realizacja zadań statutowych instytucji kultury: **spełnia / nie spełnia**
- 2) wynik finansowy, z uwzględnieniem warunków stworzonych instytucji kultury dla jej prawidłowego funkcjonowania i mające wpływ na jej wynik finansowy: **spełnia / nie spełnia**
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami i inicjatywami: **spełnia / nie spełnia**
- 4) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych: **spełnia / nie spełnia**

6. Wobec **spełnienia / niespełnienia** wymaganych warunków do nabycia nagrody rocznej za ..... rok:

**przyznają nagrodę roczną / nie przyznają nagrody rocznej**

dyrektorowi Miejsko-Gminnego Centrum Kultury w Działoszytach

.....

(podpis i pieczęć Burmistrza)